同济大学工会2013年工作总结

2013年，同济大学工会围绕全面贯彻落实党的十八大精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，在学校党委和上级工会的领导下，在学校行政的关心支持下，在“建设可持续发展的大学”的目标指引下，服务人才队伍建设的中心工作、服务学校发展大局，巩固维护教职工合法权益，推进基层民主政治建设、促进和谐校园创建，努力提高工会工作整体水平。重点完成了以下几个方面的工作：

**一、加强基层工会组织建设**

广泛开展了学习贯彻党的十八大精神系列活动，进一步加强工会的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设。

与学校党校联合举办了部门工会主席学习十八大精神专题研讨班，通过报告、研讨、调研、实践等多种形式，把我校工会干部的思想统一到党的十八大精神上来，增强解决实际问题的能力，提高服务教职工的意识和水平。研讨班学员聆听了校党委书记周祖翼、原上海市教育工会主席夏玲英等领导和专家的报告，促进了工会干部的能力提升。

在下半年开展的群众路线教育实践活动中，通过广泛调研，对工会工作进行了深入的梳理，提出了整改意见，促进了工会工作发展。

2013年，同济大学工会以“基层工会组织建设年”为抓手，坚持组织建设、规范建设、活力建设相结合，加大了投入力度支持部门工会建设，充分调动了基层工会组织的积极性。各部门工会开展了特色鲜明、内容丰富、形式活泼的各类活动，吸引广大教职工在工作之余参与到各类活动中来，为教职工身心素质提升打下坚实基础。

深入开展了工会工作研究，有8个部门工会参加了多个课题调研，对学校民主管理、工会工作、教师队伍状况等面临的新情况新问题进行研判，积极探索新形势下教代会和工会工作的新途径和新方法。

**二、积极推进学校民主管理**

围绕学校章程制定的目标，深入研究学校民主管理制度化建设工作，在充分学习教育部《教职工代表大会条例》基础上，酝酿并制定出台了《同济大学教职工代表大会实施办法》，为进一步加强教代会的制度化建设提供了保障，推动了学校民主管理工作有章、有序、有效开展。组织部门工会对《实施办法》进行了深入的学习讨论，为进一步推动基层民主管理建设奠定了基础。

积极推进校院两级教代会提案工作。2013年提案工作委员会确定提案50份，反映了教职工对学校建设和发展的关心，对教职工合法权益和切身利益的关心，对学校民主管理的关注。提案工作委员会督促和推动学校各部门积极落实，提案的答复满意率达到97%。

进一步完善网上提案系统，将提案内容和处理情况面向全体教职工公开，促进了学校的民主监督。同时在新的提案系统中，还增加了二级教代会的提案子系统，为校园两级民主管理提供了很好的平台。

**三、深入开展师德师风建设**

继续深入学习宣传《高等学校教师职业道德规范》，充分利用我校“上海市劳模创新工作室”和“上海市教育系统劳模创新工作室”这两个平台，开展师德师风学模范活动。激励广大教职员工岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为学校建设一支师德高尚、业务精湛、敬业奉献的教师队伍做好基础工作。

**四、抓好青年教师思想政治教育**

对我校青年教师队伍状况和思想状况进行了全面调研，充分把握了青年教职工特点，支持青年教师联谊会，开展了“青年教师学科前沿协同创新论坛”、“青年教师心理辅导”等一系列活动。重点组织开展了青年教师社会实践活动，学校主要领导、职能部处负责人与青年教师一起赴延安、遵义、井冈山开展红色之旅，取得了很好的效果。同时积极落实中央三部委文件精神，与党委宣传部、人事处等部门联合制定了“青年教师思想政治教育工作”实施方案。

**五、深入推进教工文体活动**

依托艺术节等活动，全面深入开展职工文化活动。加强教工文艺社团的建设工作，扶持教工越剧队、沪剧队、京剧队等社团开展各类丰富的活动。引进各类高雅艺术进校园演出近20场次，满足了教职工日益增长的文化活动需求。加强教职工文体活动品牌建设，积极策划、精心组织各类教工专场文艺演出，起到了很好的展示和交流作用。成功承办东北片高校教职工文艺汇演。

充分调研当前教师队伍体育锻炼需求，特别是针对教职工体育锻炼常态化机制进行了深入研究。在原先篮球队基础上，成立了篮球协会，扩大了教职工参与面，推动了部门工会教工篮球队伍的建设。逐步推进教工足球协会、羽毛球协会、乒乓球协会等体育社团的两级组织筹备建设，充分依托社团组织开展教职工群众体育活动，促进教职工身心健康。

上半年组织开展同济大学第四十一届校运会，近千教工参与了足球、篮球、拔河等各项体育活动。下半年开展了教工体育日活动，组织了十多项趣味体育活动，吸引了广大教职工的参与。积极参加上海市教工体育比赛，取得八十分大赛季军等成绩。承办了上海市教工象棋协会精英赛，促进了象棋协会的交流。

**六、做好职工权益保障、帮困及生活保障**

继续抓好“帮困送温暖”工程，解决困难职工的工作、生活上的问题，倾听他们的呼声。积极与各区及中小学合作，努力为广大教职工子女提供优质教育资源；积极推进教职工综合补充医疗、意外（工伤）互助保障计划签约，另外组织了近200名骨干教师进行高质量体检工作。关心教职工的心理健康，通过讲座、咨询、服务等方式，进行有效疏导。

结合本校实际，利用寒暑假组织教职工十多个团队，400多人赴各地休息休养。休息休养工作在校领导的高度重视，和教职工的通力配合下，实现了校工会提出的“安全旅游、文明旅游、健康旅游”的目标。通过高质量的休息休养，广大教职员工陶冶了情操，增进了了解，凝聚了人心，促进了工作。

**七、推进工会小家、妇女之家建设**

结合“教工小家”的考评结果，对各部门工会的建家工作加强分类指导，分层推进，投入近20万元，支持各部门工会和“教工小家”硬件建设和特色活动建设，为部分有需求的学院教工小家提供了钢琴、乒乓球台等设备，增强了基层工会的活力。

完善工会俱乐部、嘉定校区教工健身中心等活动中心的建设，为教职工业余文体活动创造了良好的条件，改善了活动场所设施，增配活动器材。

投入专项15万元，用于女职工活动开展以及“妇女之家”建设。